



Управление - это наука со своими правилами и закономерностями

Ситуационное лидерство и мотивация персонала

Целевая группа

Курс предназначен для руководителей, управляющих группой сотрудников и желающих развить свои управленческие и лидерские качества.

Цель

Предоставить новые методы и практические инструменты, с помощью которых можно анализировать и развивать способности к руководству и лидерству (как самого навыка руководителя, так и фактора сильной стороны компании).

Процесс

Интерактивный игровой тренинг с большим количеством разбираемых кейсов. В ходе тренинга участники решают практические задачи, связанные с анализом управленческих ситуаций и принятием верных и эффективных управленческих решений.

Методика

Теоретическая часть включает изучение модели ситуационного лидерства.

Практическая часть тренинга дает участникам навыки работы с подчиненными сотрудниками, новые идеи и подходы к управлению, с целью увеличения эффективности организации.

Участники тренинга принимают активное участие в групповых работах/обсуждениях, выполняют индивидуальные задания, анализируют свои действия, с целью повышения эффективности взаимоотношений с каждым из своих подчиненных.

Проводится детальный анализ текущей ситуации, идентифицируются пробелы и области развития.

Назаров Алексей
Бизнес тренер и консультант в области построения систем продаж
и развития навыков ведения переговоров
+7 916 522 16 45, www.anazarov.org
Nazarov.nvision@gmail.com



Управление - это наука со своими правилами и закономерностями

Содержание

Изменения понятия лидерства

- Обсуждение понятий: лидерство и управление
- Оценка индивидуальных представлений о лидерстве
- Обсуждение различных точек зрения, формирование обобщенного представления о лидерстве.

Обзор лидерских качеств

- Что мотивирует людей работать/подчиняться
- Что говорят исследования
- Презентация результатов
- Какова ситуация с лидерством в Вашей компании
- Изменения в условиях работы, связанные с лидерством.

Популярные концепции и понятия

- Ознакомление с теоретическим материалом
- Обсуждение в группе
- Взгляд Меркури на лидерство и лидеров. Обсуждение

Развитие лидерских качеств. Ключевые компетенции

- Обсуждение основных аспектов, зон роста
- Каковы индивидуальные сильные и слабые стороны участников тренинга. Оценка, обсуждение
- Специфические черты лидерского стиля и возникающие в связи с этим проблемы
- Развитие индивидуального стиля лидерства и индивидуальный процесс роста
- Почему люди следуют за лидером
- Почему они следуют за Вами

Необходимость в лидерстве в различных ситуациях и при различных задачах

- Элементы лидерства

Назаров Алексей
Бизнес тренер и консультант в области построения систем продаж
и развития навыков ведения переговоров
+7 916 522 16 45, www.anazarov.org
Nazarov.nvision@gmail.com



Управление - это наука со своими правилами и закономерностями

- Определение задач и ресурсы
- Каковы Ваши задачи и обязанности. Что Вы думаете об этом
- Какие ресурсы Вам необходимы
- Тестирование. Оценка подчиненных с точки зрения лидерства.
- Как Вы оцениваете себя в разных ситуациях с точки зрения лидерства?

Три стиля лидерства

- Стили лидерства
- Использование лидерства
- Тестирование
- Каков индивидуальный лидерский стиль участников тренинга
- Самооценка
- Оценка других участников тренинга

Пять ролей лидера. Мотивация лидера. Практические задания, кейсы.

- Разбор учебных ситуаций
- Разбор девяти управленческих заданий

Курс заканчивается подготовкой программы собственного развития

Результат

- Участники тренинга получают навыки эффективного лидерства и управления подчиненными.
- Смогут уверенно чувствовать себя в сложных управленческих ситуациях с различными подчиненными.
- Получат модели анализа своего стиля руководства и определение оптимального стиля руководства для подчиненных, в зависимости от складывающейся ситуации.
- Получат еще один эффективный инструмент для улучшения своих показателей, как руководителя и повышения эффективности команды и организации в целом.