**Профильный анализ личности**

**кандидата на управленческую позицию Петровой С. В.**

**Уровень субъективного контроля над значимыми событиями**

Профиль тестирования описывает сотрудницу с достаточным уровнем субъективного контроля над любыми значимыми ситуациями. Светлана Васильевна может считать, что большинство важных событий в ее жизни – результат ее собственных действий, что она может ими управлять. Предположительно, осознает свою ответственность за эти события и за то, как складывается жизнь в целом.

Можно предположить, что у Светланы Васильевны повышенный уровень субъективного контроля над эмоционально положительными со­бытиями и ситуациями. Такие люди считают, что они сами доби­лись всего, что было и есть в их жизни, и что они способны с успехом добиваться своего в будущем.

У Светланы Васильевны развито чувство субъективного контроля по отношению к отрицательным событиям и ситуациям. Она готова принимать личную ответственность за неудачи и структурировать опыт, чтобы впредь не повторять ошибок.

Сотрудница склонна приписывать большее значение в организации своей производственной деятельности, в складывающихся отношениях в коллективе, в своем карьерном продвижении внешним обстоятельствам — руководству, коллегам, везению или невезению.

Светлана Васильевна считает себя в силах контролировать свои формальные и неформальные отношения с другими людьми, вызывать к себе уважение и симпатию.

Профиль описывает сотрудницу, для которой характерно следующее рабочее поведение:

* Мышление имеет практически-деловую направленность
* Хорошо решает тактические задачи
* Деловая активность выражается в настойчивости, целенаправленности, учете деталей
* Действует на основе логики и систематизированных фактов
* Может стремиться к детальному планированию
* Склонна завершать начатое до конца
* Может работать сверхурочно, если не укладывается в график
* Ориентирована на результат, ответственна
* Критична к нерешительности и недобросовестности исполнения
* Долгосрочный прогноз и планирование не являются сильными сторонами
* Стремится к оказанию влияния в группе
* Ориентирована на поддержание контакта с другими, доброжелательна
* Ориентирована на работу в иерархичной структуре в роли формального лидера
* Не слишком хорошо определяет их индивидуальные особенности других; при установлении делового контакта ориентирован на объективные критерии, ограждает себя от влияния эмоциональных оценок.
* Предпочтет стабильную работу без резких изменений, предсказуемость
* Не склонна к генерации новых идей
* Предполагаемы стиль руководства – руководитель-инструктор - планомерное распределение задач, контроль эффективности, поддержка и инструктирование, ожидание точности и порядка; не динамичный, но волевой руководитель, добивающийся своего терпением и последовательностью
* Стремится к устойчивости в системе/подразделении, устранению условий нестабильности
* Выбирает из существующих подходов самый подготовленный и проработанный
* Может быть медлительной
* Признает субординацию
* Форма деловой активности не динамична, но стабильна, настойчива и последовательна
* Избегает открытого конфликта
* Мотивом в работе может являться достижение уровня благосостояния
* Может проявлять вспыльчивость, если ее торопят или предлагают изменить выбранный способ действий
* Зона развития – быстрое восприятие нового и изменение устоявшихся взглядов без ясных перспектив, в ситуации неопределенности.

Свойства личности:

* Обладает сильной нервной системой, уравновешенна и стабильна
* Работоспособна, вынослива, способна справляться с задачами, которые требуют долговременного стабильно приложения усилий
* Может испытывать затруднения при необходимости быстрого переключения с одного вида деятельности на другой
* Нетороплива в принятии решений и реализации
* Ответственна и стремится планировать исполнение заблаговременно
* Хорошо справляется с рутинной работой
* Умеренно общительна, избегает ненужной или избыточной коммуникации

**Вывод**

Тестируемую можно охарактеризовать как трудолюбивого, целеустремленного и стабильного в достижении результатов человека. Можно говорить о проявлении лидерских и организаторских качеств, особенно если проект показывает их в выгодном свете. Предположительно, тестируемая обладает внутренними ресурсами и может быть надежной в трудных ситуациях. Присутствует склонность вносить большую четкость в выполняемую задачу. Предпочитает предсказуемость. Может являться эффективным сотрудником, ожидающим результативности от себя и других. В области достижений стремится к высокому индивидуальному и групповому результату.

В области результативно-профессиональной деятельности тестируемая демонстрирует склонность к роли формального лидера в иерархичной структуре. Есть склонность к руководству другими. На руководящей позиции с большой вероятностью будет демонстрировать стиль лидерства руководителя-инструктора, который планомерно распределяет задачи, контролирует эффективность исполнения, поддерживает подчиненных, ожидание точности и порядка. Это не динамичный, но волевой руководитель, добивающийся своего терпением и последовательностью.